

**Handlingsplan Trygg idrott
mot mobbning,
diskriminering och
kränkande behandling**

**TORSHÄLLA
INNEBANDYKLUBB**



2021-04-14 Rev. 1.0

Syfte

Samtliga anställda, uppdragstagare, förtroendevalda, funktionärer och ledare inom Torshälla innebandy ska ha kunskap om hur man går till väga vid uppkomna situationer kring mobbning, trakasserier och kränkande behandling.

Föräldrar och spelare; barn, ungdomar, seniorer, ska informeras och känna till funktionen Spelarombud och Torshälla innebandys värnade om vår värdegrund och målsättning Trygg idrott. Att styrelsen ytterst är ansvarig och att vi tar stöd och driver dessa frågor genom vårt Spelarombud med stöd av denna handlingsplan.

Handlingsplanen är ett levande dokument som kontinuerligt revideras och uppdateras för att hela tiden vara aktuell och utvecklad genom de lärdomar och erfarenheter som uppkommer.

Mål

Under 2021 implementeras handlingsplanen för alla ledare och personal inom Torshälla innebandy.

Via olika media; sociala medier, hemsidan, mejlutskick och andra kanaler ska handlingsplanen kommuniceras ut. Det anslås också var den går att hitta samt kontaktuppgifter till Spelarombud och Styrelse.

Mobbning, kränkande behandling och diskriminering

Mobbad är en person som upprepade gånger under en viss tid blir utsatt för negativa handlingar såsom återkommande förtal, ryktesspridning, utfrysning, sabotage och undanhållande av information från en eller flera personer.

Mobbning kan vara fysisk, psykisk eller verbal.

Exempel på mobbning inom innebandyverksamhet:

- Ledare som upprepade gånger uttrycker sig nedsättande till en person
- När en person står utanför gemenskapen
- När samma person upprepade gånger blir vald sist vid t.ex. laguttagning

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner och även oförsämda, vulgära gester. Den som blivit kränkt

avgör om det är en kränkning eller inte och det räcker med en gång för att det ska vara en kränkande behandling.

Exempel på kränkande behandling inom innebandyverksamhet:

- Ledare, spelare eller förälder (publik) fäller kränkande glåpord och/eller kommentarer till domaren/domarna. Likväl förälder mot spelare, ledare mot spelare och spelare mot spelare.

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att något är negativt för den utsatte.

Exempel på diskriminering inom innebandy verksamhet:

- Skällsord i omklädningsrum, på match eller på träning.
- Ekonomin styr om spelare kan åka med på turneringar, att spelaren inte har råd att åka med.

Förebyggande arbete

- Informera
- Kommunicera

Informera:

- En handlingsplan behövs för att alla inom föreningen ska ha något att luta sig emot, om någon blir mobbad, kränkt eller diskriminerad.
- Förtydliga begreppen mobbning, diskriminering och kränkande behandling. Detta via förbundets hemsida, till spelarråd och genom ledarutbildningar. Även externa föreläsare kan vara aktuella.

Kommunicera:

- Förespråka tydliga regler i föreningen.
- Via sociala medier sprida information kring arbetet som föreningen gör med handlingsplanen som grund.
- Synliggöra vikten med förebyggande arbete.

Vägledande dokument:

- Barnkonventionen
- Riksidrottsförbundet Skapa trygga idrottsmiljöer
- Våra värdegrunder Torshälla innebandy
- Föreningspolicy Torshälla innebandy

Kontakt

Oro för att ett barn far illa:

Kontakta i första hand spelarombudet på: spelarombud@tibk.nu

Kontakta i andra hand kansliet på: info@tibk.nu

Kontakt sker inom 7 dygn från mottagande av ärende.

Anonym om så önskas

Du har rätt att vara anonym inför styrelsen och ledarna vid en anmälan om så önskas. Du får råd och stöd eller hjälp att lösa situationen.

Handlingsplanen är ett levande dokument som hålls uppdaterat och relevant. Varje år ses det över och finns behov görs en uppdatering inför den kommande säsongen. Ansvarig för uppdatering är spelarombudet tillsammans med styrelsen.

Spelarombudet ansvarar för att ta fram egna exempel till handlingsplanen att arbeta utifrån.

Revisionshistorik

Helt ny version. Gällande 2021-04-14 Revision 1.0